

**OGGETTO: Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (F.O.R.E.G.) – Determinazione degli obiettivi specifici per l'anno 2023.**

**Delibera n. 163 d.d. 18.10.2023**

**LA GIUNTA COMUNALE**

Premesso e rilevato che:

In data 01 ottobre 2018 è stato sottoscritto il contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale - per il triennio giuridico-economico 2016/2018.

Con delibera della Giunta comunale n. 186 del 24.10.2018 si è preso atto della sottoscrizione del nuovo contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale - per il triennio giuridico-economico 2016/2018.

Detto contratto contiene al capo IV - art. 136 e ss. la disciplina del F.O.R.E.G. (Fondo Riorganizzazione ed Efficienza Gestionale) valevole per il Comparto Autonomie Locali, area non dirigenziale.

L'art. 139 del contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale - per il triennio giuridico-economico 2016/2018 di data 01.10.2018 dice che il F.O.R.E.G. è costituito da due quote:

a) la "quota obiettivi generali", graduata sulla base della categoria/livello di appartenenza del dipendente, destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente - articolati eventualmente per macro settore (sociale, economico, ambientale, istruzione, ecc.) - ovvero alla realizzazione del programma di attività dell'ente o delle sue strutture organizzative;

b) la "quota obiettivi specifici", volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell'ente/struttura.

L'art. 140 ai commi 4, 5 e 7 del contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale - per il triennio giuridico-economico 2016/2018 di data 01.10.2018 dispone che:

“4. Gli importi annui lordi spettanti a titolo di "quota obiettivi generali" a decorrere dall'anno 2018 sono stabiliti a livello di ente entro limiti minimi e massimi stabiliti in sede di accordo di settore.

5. Qualora l'ente non abbia individuato, per l'anno di riferimento, obiettivi specifici da perseguire, gli importi della "quota obiettivi generali" di cui al precedente comma 4 sono incrementati fino ad un massimo del 90% degli importi complessivi per dipendente equivalenti.

7. La quota di cui al presente articolo è erogata al personale a tempo indeterminato, al personale a tempo determinato purché abbia prestato nell'anno almeno 30 giorni di lavoro, nonché al personale messo a disposizione di altri Enti o istituti pubblici, con spesa a carico del bilancio dell'Ente, qualora tale fondo non venga erogato dall'Ente dove il dipendente presta il proprio servizio.”.

L'art. 143 del contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale - per il triennio giuridico-economico 2016/2018 di data 01.10.2018 prevede: “gli enti destinatari di questo CCPL, e per la Provincia il Dipartimento competente in materia di personale, stipulano con le Organizzazioni sindacali un accordo decentrato per l'individuazione di criteri di ripartizione della suddetta quota, nel quale saranno definiti, in coerenza con le previsioni di questo CCPL:

a) le risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della "quota obiettivi specifici”;

b) l'ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato;

c) le figure professionali coinvolte e degli importi minimo e massimo alle stesse attribuibile.

Inoltre l'art. 137 comma 3 del contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale - per il triennio giuridico-economico 2016/2018 di data 01.10.2018 prevede che: “In caso di esigenze particolari o per incentivare attività istituzionali, gli enti destinatari di questo CCPL possono destinare annualmente ad incremento della "quota obiettivi specifici" del F.O.R.E.G. risorse proprie fino ad un massimo dell'1% del monte salari del personale dipendente. Tale incremento non costituisce consolidamento del Fondo per gli anni successivi.”.

Dato atto che l'Amministrazione comunale aveva proceduto al calcolo della costituzione del fondo, comprendente anche le annualità degli anni precedenti non liquidate a titolo di quota B del fondo, a cui devono aggiungersi le risorse relative all'anno 2023 e le risorse ulteriori messe a disposizione dall'Ente ai sensi dell'art. 137 co 3 del CCPL vigente.

Ritenuto peraltro utile, anche al fine di una verifica a fine anno, stabilire sin d'ora gli obiettivi specifici per il personale dipendente del Comune di Canazei per l'anno 2023, approvando gli obiettivi specifici indicati nell'allegato A) alla presente delibera al fine di permettere la sottoscrizione dell'accordo decentrato con le Organizzazioni sindacali.

Rilevato che il Comune di Canazei intende stabilire la quota "obiettivi generali" al 90% del FO.R.E.G. come avvenuto negli anni passati.

Dato atto che l'Amministrazione al fine di incentivare il personale dipendente intende avvalersi della possibilità di integrazione dell'accordo offerta dall'art. 137 comma 3 del contratto.

Rilevato che, sulla scorta di tale disposto, e al fine di distribuire al personale la quota obiettivi specifici del F.O.R.E.G., si individuano degli obiettivi per l'anno 2023 secondo quanto indicato nell'allegato A) alla presente delibera, stabilendo per il raggiungimento degli stessi un importo, che dovrà poi essere confermato nel momento di sottoscrizione di accordo decentrato.

Visto lo schema di accordo decentrato e ritenuto lo stesso meritevole di approvazione.

Ritenuto di provvedere ad impegnare la spesa conseguente al cap. 2735 di PEG del bilancio di previsione dell'E.F. 2023 – pluriennale 2023/2025 con esigibilità prevista nel corso del 2024.

Visto il Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge Regionale 03.05.2018 n. 2.

Preso visione dei pareri espressi ai sensi dell'art. 185 c.1 del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge Regionale 03.05.2018 n. 2.

Accertata la propria competenza, in base all'art. 53 c. 2 del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge Regionale 03.05.2018 n. 2.

Ritenuto di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi di cui all' art. 183 c.4 del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge Regionale 03.05.2018 n. 2.

Ad unanimità di voti espressi in forma palese,

### **DELIBERA**

1. Di stabilire che la quota "obiettivi generali" venga fissata al 90% del FO.R.E.G. da distribuire dal Comune di Canazei.
2. Di approvare, gli obiettivi specifici del personale dipendente del Comune di Canazei per l'anno 2023 a valere sulla quota obiettivi specifici del Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" in sigla FO.R.E.G secondo quanto indicato nell'allegato A) alla presente.
3. Di approvare lo schema di accordo decentrato sulla base anche delle risorse in disponibilità dell'Amministrazione di cui al punto 1 da sommarsi a quelle accantonate negli anni precedenti e non utilizzate.

4. Di comunicare il contenuto della presente al personale dipendente e alle organizzazioni sindacali interessate dalla firma di successivo accordo decentrato.
5. Di provvedere ad impegnare la spesa conseguente al cap. 2735 di PEG del bilancio di previsione dell'E.F. 2023 – pluriennale 2023/2025 con esigibilità prevista nel corso del 2024.
6. Di dichiarare il presente provvedimento, per le motivazioni esposte in premessa, immediatamente eseguibile, ai sensi di cui all' art. 183 c.4 del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge Regionale 03.05.2018 n. 2.
7. Di precisare che avverso la presente deliberazione sono ammessi i seguenti ricorsi:
  - a) Opposizione alla Giunta comunale, entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 52, comma 13, della L.R. 1/93 e s.m.;
  - b) Al Giudice ordinario competente per territorio, in funzione di Giudice del lavoro, ai sensi dell'art. 409 C.P.C. ricorso ai sensi dell'art. 63 (controversie relative al rapporto di lavoro) del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 previo esperimento di tentativo di conciliazione obbligatorio, ai sensi dell'art. 65 del D.Lgs. 165/01.

COMUNE DI CANAZEI  
PROVINCIA DI TRENTO



COMUN DE CIANACEI  
PROVINCIA DE TRENT

**Contratto decentrato**  
**Quota “obiettivi specifici” –FO.R.E.G.**  
**ANNO 2023**  
**(accordo in ordine alle modalità di utilizzo risorse FO.R.E.G)**

L'anno 2023 il giorno \_\_\_\_ (\_\_\_\_\_) del mese di \_\_\_\_ alle ore (come da firma digitale) presso la sede del Comune di Canazei, Strèda Roma 12 Canazei, a seguito di regolare convocazione, fra i soggetti di seguito indicati:

per il Comune di Canazei: dott.ssa Lara Brunel Segretario Comunale

per le Organizzazioni Sindacali:

CGIL: MIRKO VICARI  
FENALT: LORIS MURARO  
CISL: MAURIZIO SPEZIALI  
UIL: ANDREA BASSETTI

Rappresentanti Sindacali Aziendali:

Premesso che:

In data 01 ottobre 2018 è stato sottoscritto il contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale - per il triennio giuridico-economico 2016/2018.

Detto contratto contiene al capo IV - art. 136 e ss. la disciplina del FO.R.E.G. (Fondo Riorganizzazione ed Efficienza Gestionale) valevole per il Comparto Autonomie Locali, area non dirigenziale.

L'art. 139 del contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale - per il triennio giuridico-economico 2016/2018 di data 01.10.2018 dice che il FO.R.E.G. è costituito da due quote:

- a) la "quota obiettivi generali", graduata sulla base della categoria/livello di appartenenza del dipendente, destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente - articolati eventualmente per macro settore (sociale, economico, ambientale, istruzione, ecc.) - ovvero alla realizzazione del programma di attività dell'ente o delle sue strutture organizzative;
- b) la "quota obiettivi specifici", volta a remunerare la partecipazione del personale al

raggiungimento di obiettivi specifici dell'ente/struttura.

L'art. 140 ai commi 4, 5 e 7 del contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale - per il triennio giuridico-economico 2016/2018 di data 01.10.2018 dispone che:

“4. Gli importi annui lordi spettanti a titolo di "quota obiettivi generali" a decorrere dall'anno 2018 sono stabiliti a livello di ente entro limiti minimi e massimi stabiliti in sede di accordo di settore.

5. Qualora l'ente non abbia individuato, per l'anno di riferimento, obiettivi specifici da perseguire, gli importi della "quota obiettivi generali" di cui al precedente comma 4 sono incrementati fino ad un massimo del 90% degli importi complessivi per dipendente equivalenti.

7. La quota di cui al presente articolo è erogata al personale a tempo indeterminato, al personale a tempo determinato purchè abbia prestato nell'anno almeno 30 giorni di lavoro, nonché al personale messo a disposizione di altri Enti o istituti pubblici, con spesa a carico del bilancio dell'Ente, qualora tale fondo non venga erogato dall'Ente dove il dipendente presta il proprio servizio.”.

L'art. 143 del contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale - per il triennio giuridico-economico 2016/2018 di data 01.10.2018 prevede: “gli enti destinatari di questo CCPL, e per la Provincia il Dipartimento competente in materia di personale, stipulano con le Organizzazioni sindacali un accordo decentrato per l'individuazione di criteri di ripartizione della suddetta quota, nel quale saranno definiti, in coerenza con le previsioni di questo CCPL:

a) le risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della "quota obiettivi specifici”;

b) l'ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato;

c) le figure professionali coinvolte e degli importi minimo e massimo alle stesse attribuibile.

Inoltre l'art. 137 comma 3 del contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale - per il triennio giuridico-economico 2016/2018 di data 01.10.2018 prevede che: “In caso di esigenze particolari o per incentivare attività istituzionali, gli enti destinatari di questo CCPL possono destinare annualmente ad incremento della "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G. risorse proprie fino ad un massimo dell'1% del monte salari del personale dipendente. Tale incremento non costituisce consolidamento del Fondo per gli anni successivi.”.

Rilevato che il Comune di Canazei:

- intende stabilire la quota “obiettivi generali” al 90% del FO.R.E.G. come avvenuto negli anni passati;

- il FO.R.E.G. complessivo a disposizione (stimato sulla base del fondo 2022) è pari ad euro 32.754,41, di cui euro 29.478,96 destinata al finanziamento della quota “obiettivi generali” ed euro 3.275,44 destinato al finanziamento della quota “obiettivi specifici”;

- si da atto che le risorse derivanti dagli anni precedenti non state tutte erogate ai dipendenti con la suddivisione delle risorse in base ai precedenti accordi FO.R.E.G. e che la quota non erogata è pari ad euro 1.178,91;

- ai sensi dell'art. 137 comma 3 del CCPL di data 01.10.2018 si precisa che il monte salari del personale dipendente del Comune di Canazei è pari ad euro 1.064.976,82 e che la quota dell'1% è pari ad euro 10.649,77.

- al fine di incentivare il personale dotato di specifiche competenze tecniche degli operai comunali, dispone di aggiungere risorse proprie ad incremento della quota “obiettivi specifici” del FO.R.E.G. per un importo annuo lordo di euro 5.100,00 (importo arrotondato per eccesso) da destinare a tale obiettivo particolare ai sensi dell'art. 137 comma 3 del CCPL di data 01.10.2018.

- al fine di incentivare il personale al raggiungimento degli “obiettivi specifici” e stimolare il personale a rendere efficace ed efficiente l'Amministrazione comunale l'Ente mette a disposizione l'importo massimo di euro 5.145,65 euro da destinare ad integrare la copertura della spesa sopra

stimata ai sensi dell'art. 137 comma 3 del CCPL di data 01.10.2018.

- La quota "obiettivi specifici pertanto ammonta in totale ad euro 14.700,00, comprensiva degli obiettivi particolari assegnati agli operai comunali e dell'integrazione prevista dall'Ente.

Rilevato che i due fondi appaiono sufficienti a garantire la spesa prevista per la quota "obiettivi specifici" del FO.R.E.G. dell'anno 2023 del Comune di Canazei.

Visto l'art. 5 del CCPL di data 01.10.2018 citato che prevede:

"4. L'erogazione dei trattamenti incentivanti è strettamente correlata al conseguimento degli obiettivi di produttività e di efficienza gestionale ed è quindi perfezionata dopo la necessaria verifica a consuntivo dei risultati.

5. I contratti collettivi di settore e decentrati devono garantire il rispetto delle disponibilità economiche stabilite e non possono comportare, né direttamente né indirettamente anche a carico di esercizi successivi, oneri aggiuntivi rispetto a quelli previsti dal presente contratto."

Dato atto che l'art. 144 del contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale - per il triennio giuridico-economico 2016/2018 di data 01.10.2018 stabilisce il limite massimo del compenso spettante ai dipendenti coinvolti nella realizzazione degli obiettivi finanziati dalla quota "obiettivi specifici" pari ad annui lordi euro 3.500,00.

Il presente accordo ha validità per l'anno 2023 a far data dal 01.01.2023 e sino al 31.12.2023; esso non ha valore oltre detta data di scadenza e dovrà eventualmente essere rinnovato per le annualità successive.

Le figure professionali potenzialmente coinvolte sono tutto il personale dell'Ente.

L'importo medio del compenso incentivante l'ammontare medio attribuibile al personale individuato è di euro 744,418.

### OBIETTIVI SPECIFICI

Da destinarsi alle seguenti situazioni, che presentano le caratteristiche di rilevanza, in linea con gli atti di pianificazione dell'amministrazione, misurabili, raggiungibili, definiti nel tempo:

**1. Obiettivo: Redazione perizie di stima su beni immobili.**

Importo di € 150,00 per ogni perizia redatta (perizie stimate n. 2)

Servizio coinvolto: Ufficio Tecnico Comunale

Personale coinvolto: Due collaboratori tecnici

TEMPI DI REALIZZAZIONE: annuale per ogni anno

TEMPI DI EROGAZIONE: a verifica effettuata e comunque entro il 31 marzo di ogni anno.

**2. Obiettivo: Migrazione dei servizi iCloud finanziati su bandi PNRR.**

Importo forfetario € 400,00.

Servizio coinvolto: Ufficio anagrafe/stato civile e Ufficio Tecnico

Personale coinvolto: Un collaboratore di anagrafe e due assistenti amministrativi

Ufficio Tecnico

TEMPI DI REALIZZAZIONE: annuale per ogni anno

TEMPI DI EROGAZIONE: a verifica effettuata e comunque entro il 31 marzo di ogni anno.

**3. Obiettivo: Gestione impianti termici degli edifici comunali, accensione/spengimento caldaie e manutenzione ordinaria dei medesimi e il mantenimento degli edifici in temperature**

**idonee all'uso di ciascun locale.**

Importo € 450,00

Servizio coinvolto: Ufficio tecnico

Personale coinvolto: Un operaio specializzato BB

TEMPI DI REALIZZAZIONE: annuale per ogni anno

TEMPI DI EROGAZIONE: a verifica effettuata e comunque entro il 31 marzo di ogni anno

**4. Obiettivo: Adempimenti amministrativi (GSE, Agenzia delle Dogane, ecc) relativi all'impianto fotovoltaico delle scuole elementari, all'impianto fotovoltaico dello Stadio del Ghiaccio e alla centralina idroelettrica loc. Mortic.**

Importo € 400,00

Servizio coinvolto: Ufficio Commercio e pubblici esercizi

Personale coinvolto: Un collaboratore amministrativo

TEMPI DI REALIZZAZIONE: annuale per ogni anno

TEMPI DI EROGAZIONE: a verifica effettuata e comunque entro il 31 marzo di ogni anno

**5. Obiettivo: Adempimenti relativi al fondo di cui ai commi 65-ter, 65-quater e 65-quinquies dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2017, n. 205, così come modificati dal comma 313 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2019, n.160 e dall'articolo 243 del decreto-legge n. 34 del 19 maggio 2020. Annualità di bando previste (2021 e 2022)**

Importo € 700,00

Servizio coinvolto: Ufficio Ragioneria/Tributi

Personale coinvolto: Un collaboratore contabile

TEMPI DI REALIZZAZIONE: annuale per ogni anno

TEMPI DI EROGAZIONE: a verifica effettuata e comunque entro il 31 marzo di ogni anno

**6. Obiettivo: Aggiornamento delle posizioni pensionistiche ed assicurative dei dipendenti comunali – creazione delle basi retributive per implementazione presso le banche dati informatiche degli enti di riferimento. Aggiornamento delle posizioni nel sito "Passweb".**

Importo:

€ 15 a pratica per pratiche semplici fino a 10 anni di contribuzione – stimate 40

€ 30 a pratica per pratiche medio-complesse da 10 a 30 anni di contribuzione – stimate 3

€ 40 a pratica per pratiche super-complesse superiori a 30 anni di contribuzione – stimate 3

Servizio coinvolto: Ufficio Ragioneria

Personale coinvolto: Un assistente contabile

TEMPI DI REALIZZAZIONE: annuale per ogni anno

TEMPI DI EROGAZIONE: a verifica effettuata e comunque entro il 31 marzo di ogni anno

**7. Obiettivo: Disponibilità a gravose articolazioni dell'orario di lavoro dovute ad apertura d'ufficio sabato e/o domenica e/o festivi, per matrimoni, decessi e altri eventi straordinari.**

Importo € 15,00 all'ora per ciascuna figura coinvolta (figure previste due – ore previste 10)

Servizio coinvolto: Ufficio Anagrafe e Segreteria

Personale coinvolto: un collaboratore amministrativo sostituito da un coadiutore amministrativo

TEMPI DI REALIZZAZIONE: annuale per ogni anno

TEMPI DI EROGAZIONE: a verifica effettuata e comunque entro il 31 marzo di ogni anno

**8. Obiettivo: Pulizie annuali in conseguenza alla tinteggiatura dei locali della Scuola dell'Infanzia.**

Importo € 200,00 per ciascuna figura coinvolta (figure previste quattro / per i part-time l'importo viene erogato in base al numero di ore di lavoro contrattuali)

Servizio coinvolto: Scuola materna

Personale coinvolto: 4 Operatori d'appoggio scuola materna

TEMPI DI REALIZZAZIONE: annuale una tantum per adeguamento sicurezza nell'edificio scuola materna dopo la ristrutturazione

TEMPI DI EROGAZIONE: a verifica effettuata e comunque entro il 31 marzo dell'anno successivo

**9. Obiettivo: Preparazione pietanze particolari per bambini affetti da patologie dell'alimentazione (celiachia, intolleranze, ecc).**

Importo € 200,00

Servizio coinvolto: Scuola materna

Personale coinvolto: 1 cuoco scuola materna

TEMPI DI REALIZZAZIONE: annuale per ogni anno

TEMPI DI EROGAZIONE: a verifica effettuata e comunque entro il 31 marzo di ogni anno

**10. Obiettivo: Controllo e garanzia di funzionamento impianto fotovoltaico presso la Scuola Elementare, impianto fotovoltaico presso lo Stadio del Ghiaccio e centralina idroelettrica loc. Mortic.**

Importo € 300,00

Servizio coinvolto: Ufficio Tecnico

Personale coinvolto: Un operaio specializzato BE

TEMPI DI REALIZZAZIONE: annuale per ogni anno

TEMPI DI EROGAZIONE: a verifica effettuata e comunque entro il 31 marzo di ogni anno

**11. Obiettivo: Disponibilità a gravose articolazioni dell'orario di lavoro dovute pulizie zona mercato e cestini nei giorni festivi dei mesi invernali / estivi (minimo quattro uscite annue).**

Importo di € 400,00 per ciascuna figura coinvolta (figure previste cinque)

Servizio coinvolto: Ufficio Tecnico

Personale coinvolto: Operai qualificati BB e BE

TEMPI DI REALIZZAZIONE: annuale per ogni anno

TEMPI DI EROGAZIONE: a verifica effettuata e comunque entro il 31 marzo di ogni anno

**12. Obiettivo: Adempimenti amministrativi relativi all'utilizzo degli immobili e aule comunali dati in uso per eventi / in concessione – tenuta di un registro dell'utilizzo degli immobili e aule comunali e relativa corrispondenza.**

Importo € 150,00

Servizio coinvolto: Ufficio Anagrafe e Segreteria

Personale coinvolto: Un coadiutore amministrativo

TEMPI DI REALIZZAZIONE: annuale per ogni anno

TEMPI DI EROGAZIONE: a verifica effettuata e comunque entro il 31 marzo di ogni anno

**13. Obiettivo: Incremento carico di lavoro per servizio di notificazione.**

Importo € 150,00

Servizio coinvolto: Ufficio Commercio e pubblici esercizi/ Ufficio Anagrafe e Segreteria

Personale coinvolto: Un coadiutore amministrativo

TEMPI DI REALIZZAZIONE: annuale per ogni anno

TEMPI DI EROGAZIONE: a verifica effettuata e comunque entro il 31 marzo di ogni anno

**14. Obiettivo: Aggiornamento del sito web del Comune di Canazei anche a seguito dell'adesione dei bandi PNRR e implementazione nuovo sito web.**

Importo € 600,00

Servizio coinvolto: Ufficio Anagrafe e Segreteria

Personale coinvolto: Un assistente amministrativo

TEMPI DI REALIZZAZIONE: annuale per ogni anno

TEMPI DI EROGAZIONE: a verifica effettuata e comunque entro il 31 marzo di ogni anno

**15. Obiettivo: Comunicazioni vari in banche dati.**

Importo € 200,00 Perla PA

€ 150,00 SICOPAT

€ 150,00 BDAP

Servizio coinvolto: Ufficio Anagrafe e Segreteria

Personale coinvolto: Due assistenti amministrativi

TEMPI DI REALIZZAZIONE: annuale per ogni anno

TEMPI DI EROGAZIONE: a verifica effettuata e comunque entro il 31 marzo di ogni anno

**16. Obiettivo: Aggiornamento Piano di Protezione Civile.**

Importo € 200,00

Servizio coinvolto: Ufficio tecnico

Personale coinvolto: Un collaboratore tecnico

TEMPI DI REALIZZAZIONE: annuale per ogni anno

TEMPI DI EROGAZIONE: a verifica effettuata e comunque entro il 31 marzo di ogni anno

**17. Obiettivo: Verifica del servizio di sgombero neve con il sistema di controllo satellitare ai fini della rendicontazione del servizio (servizio da effettuarsi solo nel periodo invernale).**

Importo € 400,00

Servizio coinvolto: Ufficio tecnico

Personale coinvolto: Un assistente amministrativo

TEMPI DI REALIZZAZIONE: annuale per ogni anno

TEMPI DI EROGAZIONE: a verifica effettuata e comunque entro il 31 marzo di ogni anno

**18. Obiettivo: Servizi alla prima infanzia: verifica e tenuta delle presenze del servizio mensa della scuola dell'infanzia.**

Importo € 200,00

Servizio coinvolto: Ufficio Ragioneria

Personale coinvolto: Un assistente contabile

TEMPI DI REALIZZAZIONE: annuale per ogni anno

TEMPI DI EROGAZIONE: a verifica effettuata e comunque entro il 31 marzo di ogni anno

**19. Obiettivo: Attivazione nuovi servizi al pubblico presso la biblioteca.**

Importo € 500,00

Servizio coinvolto: Ufficio Biblioteca

Personale coinvolto: Un assistente biblioteca

TEMPI DI REALIZZAZIONE: annuale per ogni anno

TEMPI DI EROGAZIONE: a verifica effettuata e comunque entro il 31 marzo di ogni anno

**20. Obiettivo: Attivazione calendario manifestazioni promosso dalla biblioteca.**

Importo € 500,00

Servizio coinvolto: Ufficio Biblioteca

Personale coinvolto: Un assistente biblioteca

TEMPI DI REALIZZAZIONE: annuale per ogni anno

TEMPI DI EROGAZIONE: a verifica effettuata e comunque entro il 31 marzo di ogni anno

**21. Obiettivo: Digitalizzazione pratiche edilizie.**

Importo € 500,00 (per il part-time l'importo viene erogato in base al numero di ore di lavoro contrattuali)

Servizio coinvolto: Ufficio Tecnico

Personale coinvolto: Un assistente tecnico

TEMPI DI REALIZZAZIONE: annuale per ogni anno

TEMPI DI EROGAZIONE: a verifica effettuata e comunque entro il 31 marzo di ogni anno

**22. Obiettivo: Manutenzione ordinaria dell'acquedotto comunale e della rete fognaria del Comune.**

Importo € 600,00 per ciascuna figura coinvolta (figure previste due)

Servizio coinvolto: Ufficio Tecnico

Personale coinvolto: Un operaio qualificato BB e un operaio specializzato BE

TEMPI DI REALIZZAZIONE: annuale per ogni anno

TEMPI DI EROGAZIONE: a verifica effettuata e comunque entro il 31 marzo di ogni anno

**23. Obiettivo: Realizzazione di opere stradali (rifacimento marciapiedi e parapetti).**

Importo € 1.300,00 per ciascuna figura coinvolta (figure previste due)

Servizio coinvolto: Ufficio Tecnico

Personale coinvolto: Un operaio qualificato BB e un operaio specializzato BE

TEMPI DI REALIZZAZIONE: annuale per ogni anno

TEMPI DI EROGAZIONE: a verifica effettuata e comunque entro il 31 marzo di ogni anno

Gli obiettivi che verranno realizzati soltanto in alcuni mesi dell'anno verranno riproporzionati su base mensile.

**VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI FATTE:**

Scaduto il termine di attuazione di ogni progetto, il Segretario comunale, valuterà se i singoli obiettivi sono stati raggiunti nonché le modalità di raggiungimento degli obiettivi fissati proponendo la ripartizione ed attribuzione del compenso, in base a quanto ottenuto dal piano, tenendo conto dei diversi apporti professionali e di coordinamento tecnico conferiti nei singoli obiettivi.

**MODELLO FACSIMILE SCHEDA DI VALUTAZIONE:**

La valutazione verrà fatta seguendo il seguente modello di valutazione:

**SCHEDA DI VALUTAZIONE - Obiettivo**

Nominativo \_\_\_\_\_

Periodo considerato dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

*Fattori di valutazione:*

a) raggiungimento obiettivi assegnati **SI** **NO**

b) modalità di raggiungimento degli obiettivi :

|                        |                      |                    |              |               |
|------------------------|----------------------|--------------------|--------------|---------------|
| <b>obiettivo</b> _____ | <b>insufficiente</b> | <b>sufficiente</b> | <b>buono</b> | <b>ottimo</b> |
|------------------------|----------------------|--------------------|--------------|---------------|

Sentite tutte le parti e i diversi aspetti evidenziati e precisati,

Le parti convengono di sottoscrivere il presente contratto decentrato.

La seduta viene chiusa e firmata digitalmente.

Per il Comune di Canazei:

Il Segretario Comunale dott.ssa Lara Brunel

Firmato Digitalmente

Per le Organizzazioni Sindacali:

CGIL FP: Mirco Vicari

Firmato Digitalmente

CISL FPS: Maurizio Speciali

Firmato Digitalmente

UIL FP: Andrea Bassetti

Firmato Digitalmente

Fenalt: Loris Muraro

Firmato Digitalmente

Rappresentante sindacale aziendale – Non nominato